



PLAN D'ACTION 2012-2015

*Issu des États généraux sur la situation des femmes immigrées et racisées
20-21 et 22 janvier 2012*

MAI 2012



table de concertation des organismes au service
des personnes réfugiées et immigrantes



UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

TABLE DES MATIÈRES

Axe 1 : Assurer de nouveaux mécanismes favorisant la sécurité économique	p2
Axe 2 : Assurer une francisation facilitatrice de l'intégration socio-économique	p3
Axe 3 : Assurer une meilleure mobilité et un système de garde adapté	p4
Axe 4 : Assurer une prévention et une intervention adaptées aux victimes de violences	p5
Axe 5 : Briser l'isolement, favoriser « l'empouvoirement » et le « leadership »	p8
Axe 6 : Assurer un pouvoir aux femmes issues de l'immigration de 2 ^{ème} génération face aux défis rencontrés	p10
Acronymes utilisés	p13
Partenaires États généraux	p14

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
1-Assurer de nouveaux mécanismes favorisant la sécurité économique	1.1-Agir auprès d'Emploi-Québec	1.1.1-Faire du lobbying auprès des directions régionales d'Emploi-Québec.	1.1.1-Faire connaître les besoins spécifiques des femmes immigrantes afin que les normes (de nature systémique) n'entravent plus leur cheminement.	1.1.1-Emploi-Québec/ MESS/MT Syndicats/Organismes de femmes oeuvrant dans le domaine de l'accès au travail
	1.2-Obtenir une alternative à la non-reconnaissance des compétences	1.2.1-Offrir des stages rémunérés aux femmes immigrées qui ont un métier dans les six premiers mois de leur installation au Québec afin d'évaluer leurs compétences et de pouvoir procéder à leur certification.	1.2.1-Les femmes immigrées pourraient être rapidement insérées en emploi.	1.2.1-Emploi-Québec/ MESS/MT CAMO-PI/Organismes en main d'œuvre féminine
	1.3-Agir auprès des Employeurs	1.3.1-Que le gouvernement lance une campagne médiatique afin de sensibiliser les associations d'affaires et les chambres de commerce au potentiel d'emploi des femmes immigrées et racisées et propose des mesures favorisant l'embauche et le maintien en emploi de ces femmes	1.3.1.1-Des ateliers sur l'embauche et le maintien en emploi des femmes immigrées et racisées sont offerts aux employeurs	1.3.1.1-MESS/ Emploi-Québec/Organismes de femmes oeuvrant dans le domaine de l'accès des femmes au travail
			1.3.1.2-Des quotas et/ou des allègements fiscaux sont offerts aux employeurs afin de les inciter à embaucher les femmes immigrées et racisées	1.3.1.2-Idem
	1.3.2-Les organismes de femmes doivent adapter leurs pratiques de dotation afin de favoriser l'accès à l'emploi des femmes immigrées et racisées	1.3.2-Des changements dans les pratiques sont mises en œuvre et la représentation des femmes immigrées dans le milieu est plus importante	1.3.2-Des changements dans les pratiques sont mises en œuvre et la représentation des femmes immigrées dans le milieu est plus importante	1.3.2-Organismes du Mouvement des femmes/Organismes ayant travaillé sur la question/Organismes de femmes immigrées et racisées
			1.3.2-Des changements dans les pratiques sont mises en œuvre et la représentation des femmes immigrées dans le milieu est plus importante	1.3.2-Organismes du Mouvement des femmes/Organismes ayant travaillé sur la question/Organismes de femmes immigrées et racisées
1.4-Assurer un soutien financier aux Nouvelles arrivantes	1.4.1-Assurer un soutien financier (autre que la sécurité du revenu) des Nouvelles arrivantes durant leur recherche d'emploi	1.4.1-La recherche d'emploi est considérée comme une occupation au même titre qu'un emploi ou un retour aux études	1.4.1-Emploi-Québec/ MESS/Organismes de femmes oeuvrant dans le domaine de l'accès au travail	
1.5-Développer des formations d'appoint	1.5.1-Enrichir l'offre de formation d'appoint et la rendre plus accessible (cours variés avec horaires flexibles).	1.5.1-Les formations d'appoint sont plus nombreuses, plus diversifiées et les horaires plus flexibles	1.5.1-Emploi-Québec/ MELS/CAMO-PI/ Organismes de femmes oeuvrant dans le domaine de l'accès au travail	
1.6-Réviser et adapter les	1.6.1-Changer les pratiques des conseillerEs en	1.6.1-Les conseillerEs en orientation	1.6.1-MICC/ MELS/CAMO-PI/	

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
	<p>pratiques en matière d'orientation</p> <p>1.7-Mieux informer et préparer avant l'arrivée</p> <p>1.8-Favoriser le réseautage</p> <p>1.9-Soutenir les femmes immigrées et racisées âgées qui ont droit à une retraite dans le pays d'origine</p>	<p>orientation en matière de transferts des acquis et compétences des personnes diplômées à l'étranger</p> <p>1.7.1-Fournir une information pertinente et précise aux femmes qui décident d'immigrer</p> <p>1.8.1-Les femmes immigrées sont incitées à s'impliquer et acceptées au sein de conseils d'administration</p> <p>1.9.1-Faire du lobbying afin que le Canada établisse des liens avec les pays d'origine quant au transfert des pensions de retraite</p>	<p>adaptent mieux leurs pratiques et améliorent leurs connaissances en matière de transferts des acquis et compétences des personnes diplômées à l'étranger</p> <p>1.7.1-Les femmes concernées obtiennent leurs équivalences avant d'arriver et savent à quoi s'attendre en matière d'emploi et de carrière</p> <p>1.8.1-Les femmes concernées intègrent des réseaux de gestionnaires et sensibilisent les membres de ces instances à leurs compétences</p> <p>1.9.1-Les revenus de retraite de ces femmes âgées sont améliorés</p>	<p><i>Organismes de femmes oeuvrant dans le domaine de l'accès au travail</i></p> <p>1.7.1-CIC/MICC/ <i>Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>1.8.1 Instances démocratiques du Mouvement des femmes et autres milieux/ <i>Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>1.9.1-Gouvernement fédéral/ <i>Organismes de femmes luttant pour une retraite décente et de femmes immigrées et racisées</i></p>
<p>2-Assurer une francisation facilitatrice de l'intégration socio-économique</p>	<p>2.1-Uniformiser les classes de français selon le niveau des élèves</p> <p>2.2-Encourager la francisation avant d'arriver au Québec</p> <p>2.3-Offrir certains documents administratifs de base dans les langues maternelles</p> <p>2.4-Offrir des cours de français de base</p>	<p>2.1.1-S'assurer que les niveaux d'apprentissages soient homogènes</p> <p>2.2.1-Mieux informer les futures Immigrantes au sujet des cours de français gratuits en ligne et des modalités de remboursement des cours pris hors Québec.</p> <p>2.3.1-Traduire certains documents administratifs importants (ex : concernant l'assurance maladie, l'assurance sociale, les cours de français) dans la langue maternelle à l'arrivée</p> <p>2.4.1-Offrir des cours de base spécifiques aux immigréEs venant d'Asie (Chine, Japon)</p>	<p>2.1.1-Les femmes immigrantes ne se découragent pas n'abandonnent pas les cours.</p> <p>2.2.1-Les immigréEs non francophones apprennent le français avant leur arrivée et sont conscientes de l'importance de le maîtriser au Québec</p> <p>2.3.1-Les nouvelles immigréEs sont bien informées, plus autonomes et sont plus incitées à apprendre le français</p> <p>2.4.1-Les immigréEs asiatiques apprennent plus facilement le français</p>	<p>2.1.1-MICC/MELS/ <i>Organismes en francisation</i></p> <p>2.2.1-MICC/<i>Organismes en francisation/ de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>2.3.1-MICC/CIC/ <i>Organismes offrant des services aux personnes immigrées et racisées</i></p> <p>2.4.1-MICC/MELS/ <i>Organismes communautaires</i></p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
3-Assurer une meilleure mobilité et un système de garde adapté	3.1-Accroître et diversifier l'offre en service de garde	<p>3.1.1-Augmenter le nombre de place en garderies à prix abordable</p> <p>3.1.2-Développer et multiplier des haltes-garderies communautaires afin de palier au manque de places en garderies subventionnées</p> <p>3.1.3-Instaurer des garderies sur les lieux de formation et de francisation (Établissements scolaires, écoles professionnelles, Cégeps, lieux de travail)</p> <p>3.1.4-Multiplier les pouponnières</p> <p>3.1.5-Réserver des places dans les garderies pour les familles immigrées récemment arrivées</p> <p>3.1.6-Soutenir des solutions alternatives pour faire garder des enfants ayant passé l'âge de la garderie</p> <p>3.1.7-Appuyer les mères qui souhaitent organiser entre elles des tours de garde pour parer au déficit de garderies à prix abordable</p>	<p>3.1.1-La mobilité des ImmigrésEs leur permet de mieux s'intégrer sur le plan linguistique et socioéconomique</p> <p>3.1.2-Les femmes immigrées isolées peuvent chercher du travail, participer à des activités et prendre du répit</p> <p>3.1.3-Ces garderies offrent aux femmes sécurité et flexibilité</p> <p>3.1.4-Les jeunes mères sont moins isolées</p> <p>3.1.5-Ce quota réduit les obstacles auxquels les nouvelles arrivantes sont confrontées</p> <p>3.1.6-Les enfants sont préparés à l'entrée en maternelle et les mères ne s'isolent pas</p> <p>3.1.7-La mobilité des mères est assurée, les enfants sont gardés dans de bonnes conditions et bénéficient d'activités éducatives et d'éveil</p>	<p>3.1.1-MFA /Organismes offrant des services aux ImmigrésEs/ Organismes de femmes oeuvrant en matière de conciliation travail-famille</p> <p>3.1.2-MICC/MFA/ Organismes offrant des services aux femmes ImmigrésEs et racisées</p> <p>3.1.3-MICC/MELS/MFA/ Organismes offrant des services aux Immigrées/ Organismes de femmes oeuvrant en matière de conciliation travail-famille</p> <p>3.1.4-MFA/ Organismes de femmes oeuvrant en matière de conciliation travail-famille</p> <p>3.1.5-MFA/MICC/ Organismes offrant des services aux Immigrées/ Organismes de femmes oeuvrant en matière de conciliation travail-famille</p> <p>3.1.6-MFA/Organismes communautaires offrant des services aux ImmigrésEs</p> <p>3.1.7-MFA/ Organismes offrant des services aux ImmigrésEs/ Organismes de femmes oeuvrant en matière de conciliation travail-famille</p>
	3.2-Remboursement des frais de garde	3.2.1-Inclure dans le cadre du PANA un volet «frais de garde»	3.2.1-Les mères participent à toutes les activités prévues dans le cadre du PANA	3.2.1-MICC/Organismes communautaires offrant des services aux nouvelles arrivantes

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
	<p>3.3-Soutenir l'entrepreneuriat des femmes qui souhaitent ouvrir une garderie (sans favoriser leur ghettoïsation dans ce secteur d'emploi)</p> <p>3.4-Agir politiquement sur la question des places en garderie et de conciliation travail-famille</p>	<p>3.2.2-Rembourser les frais de garde lors d'activités de pré-employabilité ou de recherche d'emploi</p> <p>3.3.1-Sensibiliser et préparer les regroupements de CPE en région pour susciter et favoriser l'ouverture de garderies par des Immigrées</p> <p>3.3.2-Travailler au réseautage des femmes immigrées et encourager des projets collectifs (ex : coopératives)</p> <p>3.3.3-Favoriser la circulation des informations dans les réseaux de garderies</p> <p>3.4.1-S'organiser entre mères immigrées et racisées en FIRI (Femmes Immigrées et racisées indignées) pour interpeller les ÉluEs</p> <p>3.4.2-Tisser des alliances entre les regroupements féministes et ceux de l'immigration autour d'enjeux communs sur la conciliation travail-famille</p> <p>3.4.3-Interpeller les ministères concernés</p>	<p>3.2.2-Les mères intègrent plus rapidement le marché du travail</p> <p>3.3.1-L'offre de places en garderie est améliorée en région</p> <p>3.3.2-De meilleures conditions de travail et des opportunités de développement professionnel leur sont offertes</p> <p>3.3.3-Les mères sont mieux informées sur le système de garde au Québec</p> <p>3.4.1-Le FIRI : <i>Femmes Immigrées et Racisées Indignées</i> sensibilise les politiques à leur cause</p> <p>3.4.2-Des luttes sont menées autour de revendications communes</p> <p>3.4.3-Les ministères concernés collaborent sur la question et assurent une meilleure diffusion de l'information</p>	<p>3.2.2-MESS/ Emploi-Québec/ Organismes en pré- et employabilité</p> <p>3.3.1-Milieu des CPE en région/Organismes en régionalisation</p> <p>3.3.2-Organismes en entrepreneuriat/ Organismes de femmes immigrées et racisées</p> <p>3.3.3-Réseaux de garderies/ Organismes communautaires offrant des services aux nouvelles arrivantes</p> <p>3.4.1-ÉluEs/ Femmes Immigrées et Racisées Indignées/ Organismes de femmes immigrées et racisées</p> <p>3.4.2-MESS/MCCC/MFA/ Réseaux féministes et de l'immigration</p> <p>3.4.3-MESS/MCCC/MFA/MELS/ Organismes de femmes immigrées et racisées</p>
<p>4-Assurer une prévention et une intervention adaptées aux victimes de violences</p>	<p>4.1-Mettre en place des structures contre la violence qui soit adaptées aux besoins des femmes immigrées et racisées</p>	<p>4.1.1-Un comité pluridisciplinaire en violences, spécifique aux femmes immigrées et racisées est mis en place par le RAFIQ</p> <p>4.1.2-Élaborer un répertoire des bonnes pratiques en la matière</p>	<p>4.1.1-Une collaboration des milieux concernés favorise une adaptation des services aux femmes immigrées et racisées</p> <p>4.1.2-Les milieux concernés prennent connaissance de pratiques en cours et</p>	<p>4.1.1-MSSS/MICC/MCCC/ CSF/ RAFIQ /Comité pluridisciplinaire (féministe/ violences /immigration/santé et services sociaux/institutionnel)</p> <p>4.1.2-Idem</p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
		<p>4.1.3-Créer un sous-comité afin d'analyser et traiter de façon spécifique les phénomènes des violences liées au concept d'honneur</p> <p>4.1.4-Identifier et créer un réseau de professionnels en milieu hospitalier au sujet de la violence faites aux femmes immigrées et racisées</p>	<p>adaptent les leurs en conséquence</p> <p>4.1.3-Les violences liées au concept d'honneur sont mieux connues et des mesures sont proposées afin de mieux les prévenir et intervenir</p> <p>4.1.4-Le réseau de professionnels de la santé est sensibilisé à la question et peut intervenir</p>	<p>4.1.3-Idem</p> <p>4.1.4-MSSS/MCCC/CSF/RAFIQ/ comité pluridisciplinaire en violences</p>
	4.2-Rendre les ressources contre tous les types de violence accessibles aux femmes immigrées et racisées	<p>4.2.1-Rejoindre et permettre à toutes les femmes immigrées et racisées d'avoir accès aux ressources en matière de violence faite aux femmes</p> <p>4.2.2-Définir et faire connaître les services adaptés qui peuvent être offerts aux jeunes filles qui subissent un mariage arrangé ou forcé</p>	<p>4.2.1-Les femmes immigrées et racisées sont informées de toutes les ressources qui leur sont accessibles</p> <p>4.2.2-Les jeunes filles en butte à des mariages arrangés ou forcés bénéficient de services adaptés</p>	<p>4.2.1-MSSS/MCCC/CSF/MICC/RAFIQ/ Organismes en violences/Organismes assurant des services aux femmes immigrées et racisées</p> <p>4.2.2-MCCC/CSF/CFC/RAFIQ/ Organismes en violence/ Organismes assurant des services aux femmes immigrées et racisées</p>
	4.3-Développer des formations adaptées et récurrentes	<p>4.3.1-Exiger que des formations soient données aux intervenantEs sociaux (Services sociaux, DPJ, Police)</p> <p>4.3.2-Pallier au manque d'approches diversifiées dans les formations à tous les niveaux</p> <p>4.3.3-Favoriser et utiliser une diversité d'approches</p> <p>4.3.4-S'inspirer des pratiques du Mouvement féministe québécois en matière de violence</p>	<p>4.3.1-Les intervenantEs savent comment tenir compte de facteurs culturels dans leurs interventions auprès des familles de diverses origines</p> <p>4.3.2-Les formations offrent des approches diversifiées à tous les niveaux</p> <p>4.3.3-Les approches mises en place incluent les approches systémique, interculturelle, féministe, genre, empowerment et de droits</p> <p>4.3.4-Grâce à l'exemple du mouvement féministe québécois et à sa réussite pour approcher les familles et à y provoquer des changements, les femmes immigrées bénéficient des pratiques en la matière</p>	<p>4.3.1-MSSS/Police/ DPJ/RAFIQ/Comité pluridisciplinaire en violences</p> <p>4.3.2-Idem</p> <p>4.3.3-Idem</p> <p>4.3.4-Mouvement féministe en violence/RAFIQ/Comité pluridisciplinaire en violences</p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
	4.4-Assurer des interventions adaptées	<p>4.4.1-Privilégier une intervention psychosociale sans jugement et favoriser les échanges des femmes concernées avec d'autres femmes</p> <p>4.4.2-S'assurer de la confidentialité des interventions</p> <p>4.4.3-Considérer la notion de «genre» chez les interprètes</p> <p>4.4.4-Recruter des interprètes en privilégiant ceux qui possèdent des compétences en interculturel</p> <p>4.4.5-Inclure et nommer les problématiques spécifiques aux lesbiennes</p> <p>4.4.6-Inclure et nommer les problématiques des femmes handicapées</p>	<p>4.4.1-Les femmes concernées sortent de leur isolement et partagent des situations communes</p> <p>4.4.2-Les femmes concernées se sentent en confiance</p> <p>4.4.3-Les interprètes de même sexe comprennent mieux leurs semblables</p> <p>4.4.4-Les femmes bénéficient d'interprètes formés en médiation culturelle et en interculturel</p> <p>4.4.5-Grâce à ces pratiques les lesbiennes sont prises en compte</p> <p>4.4.6-Les besoins spécifiques des femmes handicapées sont pris en compte</p>	<p>4.4.1-IntervenantEs milieux concernés/ <i>RAFIQ/Comité pluridisciplinaire en violences</i></p> <p>4.4.2-IntervenantEs milieux concernés/ <i>RAFIQ/Comité pluridisciplinaire en violences</i></p> <p>4.4.3-Idem</p> <p>4.4.4-Idem</p> <p>4.4.5-Idem</p> <p>4.4.6-Idem</p>
	4.5-Agir auprès des institutions concernées	<p>4.5.1-Modifier la grille de sélection de l'immigration concernant les femmes immigrées et racisées</p> <p>4.5.2-Dénoncer les préjugés et le caractère sexiste de certaines politiques publiques</p> <p>4.5.3-Dénoncer les préjugés et les interventions à caractère sexiste et raciste</p> <p>4.5.4-Lutter pour l'abolition de la prostitution</p> <p>4.5.5-S'assurer de la volonté réelle de changements en matière de violence et de traite faite aux femmes</p>	<p>4.5.1-Les femmes ne se sentent plus avilies par les lois en matière d'immigration</p> <p>4.5.2-Le système de points est dénoncé et des changements sont proposés</p> <p>4.5.3-Les femmes immigrées et racisées se sentent accueillies et comprises par les services d'interventions (Ex : Police, DPJ) qui ont modifié leur attitude</p> <p>4.5.4-Les femmes immigrées et racisées se positionnent contre la prostitution et s'allient au mouvement abolitionniste</p> <p>4.5.5-Les mesures mises en place permettent de répertorier et de diminuer réellement la violence et la traite faite aux femmes</p>	<p>4.5.1-MICC/CIC/CSF/MCCC/<i>RAFIQ/Organismes immigration/femmes</i></p> <p>4.5.2- Idem</p> <p>4.5.3-DPJ/Police/<i>RAFIQ/Comité pluri-disciplinaire/ Organismes en violence</i></p> <p>4.5.4-Groupes abolitionnistes/<i>RAFIQ/Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>4.5.4-MICC/MCCC/CIC/ MSSS/CSF/ Police/ <i>Mouvement féministe/ groupes en violence et contre la traite/RAFIQ/</i></p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
				<i>Organismes de femmes immigrées et racisées</i>
5-Briser l'isolement, favoriser «l'empowerment» et le «leadership» des femmes immigrées et racisées	5.1-Développer des mécanismes afin de briser l'isolement des femmes immigrées et racisées	<p>5.1.1-Maintenir le contact avec les femmes immigrées dès leur arrivée</p> <p>5.1.2-Aller chercher les femmes isolées chez elles</p> <p>5.1.3-Informer les nouvelles immigrées des services communautaires disponibles qui s'adressent aux femmes</p> <p>5.1.4-Adapter les services à la mixité culturelle dans les organismes communautaires</p> <p>5.1.5-Financer des activités (y compris informelles) fondées sur le propre choix des femmes immigrées et racisées</p> <p>5.1.6-Favoriser une écoute active personnalisée</p> <p>5.1.7-Favoriser un suivi psychosocial accessible aux femmes immigrées et racisées en détresse</p> <p>5.1.8-Lutter contre les tabous concernant la santé mentale dans diverses communautés</p>	<p>5.1.1-Grâce un suivi après la séance d'information, les Nouvelles arrivantes sont moins isolées</p> <p>5.1.2-Les femmes sont sollicitées directement dans leurs communautés, leurs lieux d'habitation (HLM), etc.</p> <p>5.1.3-Divers organismes informent les femmes et collaborent à leur intégration</p> <p>5.1.4-Les femmes immigrées et racisées peuvent bénéficier de services dans tous les organismes communautaires et de femmes</p> <p>5.1.5-Les femmes immigrées définissent elles-mêmes les activités dont elles ont besoin et se prennent en main</p> <p>5.1.6-Les femmes sont partie prenante de l'expérience et apportent leurs solutions</p> <p>5.1.7-Un suivi psychosocial des femmes en détresse améliore leur santé et leur intégration</p> <p>5.1.8-Les tabous envers la santé mentale dans certaines communautés sont dépassés et les femmes sont traitées</p>	<p>5.1.1-MICC /MCCC/CSF/CFC/ <i>Organismes offrant services aux Nouvelles arrivantes</i></p> <p>5.1.2-MICC /MCCC/CSF/CFC/ <i>Organismes offrant services aux ImmigrantEs et de femmes</i></p> <p>5.1.3-MICC/MSSS/MCCC/CSF/ CFC <i>TCRI/RAFIQ/ Organismes en immigration et de femmes</i></p> <p>5.1.4-Organismes communautaires et de femmes/ <i>Organismes offrant services aux ImmigrantEs et de femmes</i></p> <p>5.1.5-MICC/CIC/MSSS/MCCC/ CSF/CFC/ <i>RAFIQ/ Organismes en immigration et de femmes</i></p> <p>5.1.6-Organismes en violence, communautaires et de femmes/ <i>RAFIQ/ Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>5.1.7-MSSS/ Organismes communautaires et de femmes/ <i>RAFIQ/ Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>5.1.8-MSSS/ <i>Organismes communautaires, de femmes et en santé</i></p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
	<p>5.2-Mettre en oeuvre un programme de jumelage et d'intégration professionnelle</p> <p>5.3-Favoriser l'exercice du pouvoir des femmes immigrées et racisées</p> <p>5.4-Favoriser la concertation et la collaboration</p>	<p>5.2.1-Favoriser un parrainage professionnel entre Québécoises et Femmes immigrées et racisées dans les métiers non traditionnels</p> <p>5.3.1-Favoriser l'accès des femmes immigrées et racisées au pouvoir et aux décisions</p> <p>5.3.2-Changer le sens du jumelage en repensant les relations de pouvoir.</p> <p>5.4.1-Favoriser l'arrimage entre les organismes assurant des services auprès des personnes immigrées et racisées et les organismes de femmes</p> <p>5.4.2-Rendre accessibles aux femmes immigrées et racisées les organismes réputés «fermés ou réticents» à les accueillir</p> <p>5.4.3-Favoriser des actions concertées entre les milieux communautaires et de femmes, et entre le MICC et les organismes communautaires à l'endroit des femmes immigrées et racisées</p> <p>5.4.4-Favoriser la création d'espaces-réseaux multiethniques de femmes</p>	<p>5.2.1-Les femmes immigrées et racisées intègrent des réseaux professionnels dans les secteurs traditionnellement masculins</p> <p>5.3.1-Un changement qualitatif en termes de représentation est atteint et les femmes immigrées et racisées participent aux prises de décision dans les secteurs ou elles s'impliquent</p> <p>5.3.2-Un service de jumelage inversé est développé et les femmes québécoises initient elles-mêmes des liens avec les femmes immigrées et racisées.</p> <p>5.4.1-La concertation et la collaboration autour d'enjeux communs favorisent l'intégration des femmes immigrées et racisées</p> <p>5.4.2-Les organismes réputés «fermés ou réticents» à la diversité ethnoculturelle ouvrent leurs portes aux femmes dans tous les milieux et toutes les instances</p> <p>5.4.3-Des mesures et des programmes à l'endroit des femmes immigrées et racisées sont mis en place</p> <p>5.4.4-Les femmes québécoises et les femmes immigrées et racisées échangent entre elles autour d'enjeux communs</p>	<p>5.2.1-MESS/Emploi-Québec/ <i>Organismes favorisant l'accès des femmes en emploi</i></p> <p>5.3.1-MCCC/MICC/CSF/ Organismes communautaires et de femmes/Autres secteurs/ <i>RAFIQ/ Organismes de femmes immigrées et racisées/ Mouvement des femmes</i></p> <p>5.3.2-Idem</p> <p>5.4.1-MICC/MCCC/CSF/CFC/ <i>TCRI/RAFIQ/ Organismes offrant des services aux ImmigrantEs et organismes de femmes</i></p> <p>5.4.2-MICC/MCCC/CSF/CFC/ <i>RAFIQ/ Organismes offrant des services aux ImmigrantEs et organismes de femmes</i></p> <p>5.4.3-MICC/ MCCC/CSF <i>Organismes communautaires en immigration et du mouvement des femmes</i></p> <p>5.4.4-MICC/MCCC/CSF/CFC/ <i>RAFIQ/ Organismes de femmes immigrées et racisées/ Organismes communautaires en immigration et du mouvement des femmes</i></p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
	5.5-Agir politiquement	<p>5.5.1-Lutter contre le problème du sous-financement des organisations de base qui offrent des services aux femmes immigrées et racisées</p> <p>5.5.2-Défendre une politique d'intégration plus globale et non sectorielle</p>	<p>5.5.1-Les organismes de bases sont financés adéquatement et répondent aux besoins des femmes immigrées et racisées</p> <p>5.5.2-Une politique d'intégration globale prend en compte l'ensemble des obstacles vécus par les femmes immigrées et racisées et favorise une réelle intégration</p>	<p>5.5.1-Ministères (provincial et fédéral) / <i>RAFIQ/ Organismes communautaires en immigration et du mouvement des femmes</i></p> <p>5.4.2-Ministères (provincial et fédéral) / <i>Organismes communautaires en immigration et du mouvement des femmes</i></p>
6-Assurer un pouvoir aux femmes issues de l'immigration de 2^{ème} génération face aux défis rencontrés	6.1-Adapter les institutions à la diversité ethnoculturelle	<p>6.1.1-Préparer les institutions à s'adapter au changement de la société relié à l'immigration et la diversité ethnoculturelle</p> <p>6.1.2-Sensibiliser la société à la gestion de la diversité, à tous les niveaux</p> <p>6.1.3-Évaluer les politiques et programmes en éducation et en emploi</p> <p>6.1.4-Apprendre à vivre ensemble grâce à la diversification des intervenantEs et à la confrontation obligatoire dans tous les milieux</p> <p>6.1.5-Revisiter les conditions d'accès à la fonction publique québécoise</p>	<p>6.1.1-Les institutions sont formées en tenant compte des rapports de pouvoir et ne fonctionnent plus comme s'il n'y avait jamais eu de personnes immigrées et racisées et de diversité ethnoculturelle au Québec.</p> <p>6.1.2-Écoles, institutions, gouvernements, politiciens, intervenantEs, etc., participent réellement à la gestion de la diversité ethnoculturelle</p> <p>6.1.3-Les jeunes femmes et les femmes racisées ainsi que celles de la 2^{ème} génération sont prises en compte dans les politiques en éducation et en emploi</p> <p>6.1.4-Tous les milieux de la société sont sensibilisés au «vivre ensemble»</p> <p>6.1.5-Les Programmes d'accès à l'égalité en emploi (PAE) dans la fonction publique québécoise sont revus et donnent des résultats positifs et quantifiables</p>	<p>6.1.1-Ensemble des Institutions publiques et privées / <i>Organismes communautaires et mouvement des femmes</i></p> <p>6.1.2-Idem</p> <p>6.1.3-MELS/MESS/Emploi-Québec/ <i>Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>6.1.3-Écoles, institutions, gouvernement, politiciens, intervenantEs/ <i>Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>6.1.5-Gouvernement du Québec/Fonction publique québécoise / CDPDJ / <i>Organismes en emploi et de femmes immigrées et racisées</i></p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
		<p>6.1.6-Ouvrir la fonction publique québécoise par des concours ciblés et des mesures contraignantes en termes d'objectifs et de représentation juste et équitable</p> <p>6.1.7-Outiller les régions en matière de diversité ethnoculturelle</p> <p>6.1.8-Interpeller la DPJ sur le profilage racial ou le racisme</p>	<p>6.1.6-Les femmes immigrées et racisées sont mieux représentées dans la fonction publique québécoise</p> <p>6.1.7-Les politiques de régionalisation de l'immigration mises en place sont atteintes</p> <p>6.1.8-Certains agissements sont mieux interprétés, en dehors de préjugés racistes et de profilage racial</p>	<p>6.1.6-Idem</p> <p>6.1.7-Structures régionales/ <i>Organismes en régionalisation</i></p> <p>6.1.8-DPJ/<i>Organismes de lutte contre le racisme</i></p>
	6.2-Intégrer la question de pouvoir et la notion de privilège dans l'analyse de la sous-représentation	<p>6.2.1-Se pencher sérieusement sur la question du déficit démocratique en matière de représentation de la diversité ethnoculturelle</p> <p>6.2.2-Créer de réels espaces de dialogue favorisant une réelle démocratie</p>	<p>6.2.1-Les femmes de 2^{ème} génération sont mieux représentées dans les institutions québécoises</p> <p>6.2.2-Des espaces de dialogue permettent d'aborder les questions de pouvoir, de mentorat et de privilèges</p>	<p>6.2.1-Ensemble des institutions québécoises / <i>Organismes communautaires et de femmes</i></p> <p>6.2.2-Ensemble des institutions /<i>Organismes communautaires et de femmes</i></p>
	6.3-Mieux documenter la question des femmes de deuxième génération	<p>6.3.1-Prendre conscience que les femmes de la 2^{ème} génération n'ont pas des profils homogènes.</p> <p>6.3.2-Cesser de stigmatiser les parents ImmigrantEs</p>	<p>6.3.1-Les différences dans les recommandations sont spécifiques et tiennent compte de l'origine, de l'âge, des minorités visibles, etc.</p> <p>6.3.2-Les parents sont impliqués et considérés</p>	<p>6.3.1-Ensemble des institutions/ <i>Organismes communautaires et de femmes</i></p> <p>6.3.2-Ensemble des institutions/ <i>Organismes communautaires/ jeunes et de femmes</i></p>
	6.4-Assurer une formation étendue et régulière	<p>6.4.1-Assurer aux intervenantEs une formation interculturelle continue</p> <p>6.4.2-Assurer aux intervenantEs de certains secteurs, une formation régulière et étendue</p>	<p>6.4.1-La réalité multiethnique et interculturelle est mieux prise en compte par les intervenantEs</p> <p>6.4.2-Les policiers de la DPJ et LJC (TS, éducateurs, etc.) reçoivent une formation régulière et étendue</p>	<p>6.4.1-IntervenantEs/ Institutions/<i>Organismes jeunesse/ communautaires/ femmes/ Organismes de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>6.4.2-IntervenantEs, Police, DPJ et LJC, (TS, éducateurs, etc.)/ <i>Organismes</i></p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
	6.5-Développer une intervention adaptée	<p>6.5.1-Gérer la question de l'identité</p> <p>6.5.2-Considérer la diversité des modes de relation entre parents et école</p> <p>6.5.3-Implanter des structures d'entraide pour les jeunes</p> <p>6.5.4-Réévaluer le vocabulaire et les concepts utilisés pour masquer les problèmes</p>	<p>6.5.1-La dynamique du double discours (école-parents) et de la double culture (culture d'ailleurs-culture québécoise) est prise en compte et mieux gérée</p> <p>6.5.2-La diversité des modes de relation entre parents et école est prise en compte et acceptée</p> <p>6.5.3-Des structures d'entraide pour les jeunes favorisent la solidarité et leur responsabilité</p> <p>6.5.4-Les problèmes des femmes de 2^{ème} génération sont abordés de façon claire et des mesures adaptées sont prises</p>	<p><i>de femmes immigrées et racisées</i></p> <p>6.5.1-Ministère de l'éducation/ Ministère de la famille/ Organismes jeunesse/ Parents et écoles/ Organismes de femmes immigrées et racisées</p> <p>6.5.2-Idem</p> <p>6.5.3-Idem</p> <p>6.5.4-MICC/MELS/MCCC/ Organismes de femmes immigrées et racisées</p>
	6.6-Agir politiquement pour le changement	<p>6.6.1-Aborder les questions de modification du mode de scrutin afin de favoriser la représentation des femmes racisées (ex : proportionnelle mixte)</p> <p>6.6.2-Permettre aux jeunes de 1^{ère} et 2^{ème} génération d'être partie prenantes dans les lieux de pouvoir</p> <p>6.6.3-Développer des observatoires actifs sur la situation des jeunes de 2^{ème} génération</p> <p>6.6.4-Revoir la situation du point de vue des droits de la personne dans le contexte de la mondialisation des entreprises et de la finance</p>	<p>6.6.1-Un scrutin proportionnel permet aux femmes dites « racisées » d'être candidates et d'être élues</p> <p>6.6.2-La mobilisation et la concertation des jeunes raciséEs sont partie prenantes dans les lieux de pouvoir</p> <p>6.6.3-Des observatoires surveillent la situation dans les médias, les partis politiques et des institutions juridiques, éducatives, etc.</p> <p>6.6.4-Les analyses sur les jeunes de 2^{ème} génération tiennent compte du contexte de la mondialisation et du système</p>	<p>6.6.1-Gouvernement en place/ Partis politiques/ Organismes de femmes défendant la modification du mode de scrutin/ Organismes de femmes immigrées et racisées</p> <p>6.6.2-Institutions/ Écoles/ Structures et organismes Jeunesse/ communautaires/ Femmes/Femmes immigrées et racisées</p> <p>6.6.3-Ministères concernés/ Centres de recherche/ Organismes de défense des droits de tous les secteurs</p> <p>6.6.4-Organismes de défense des droits/ communautaires jeunesse/immigration/femmes</p>

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Objectifs	Actions retenues	Moyens/Propositions	Résultats attendus	Cibles / Organismes porteurs
		<p>6.6.5-Initier une action concrète de rassemblement et d'action publique concertée autour de l'Action des Femmes indignées</p> <p>6.6.6-Relativiser le regard de l'autre et ne pas attendre le politique pour exister et s'affirmer</p>	<p>financier</p> <p>6.6.5-La situation des femmes racisées est dénoncée et des mesures de changement sont demandées par les Femmes Indignées</p> <p>6.6.6-Même si la société perçoit le fait d'appartenir à une «minorité visible» comme un handicap, cela est transformé en une force</p>	<p>6.6.5-Action des Femmes indignées/Organismes femmes/Défense de droits</p> <p>6.6.6-Organismes de défense de droits/ Jeunesse/ femmes/ Immigration/ Communautés culturelles/ Minorités visibles</p>

NB : L'ensemble des actions proposées dans ce plan d'action sur trois ans, tiennent et devront tenir compte dans leurs mise en œuvre, de l'intersection des discriminations liées à l'âge, l'origine, la couleur, le statut d'immigration, l'orientation sexuelle, le handicap, la classe sociale, etc., dont certaines peuvent être prédominantes en fonction des groupes concernés et des contextes.

Liste des acronymes utilisés (ordre alphabétique) :

CAMO-PI : Comité de l'adaptation de la main-d'œuvre - Personnes immigrantes

CFC : Condition féminine Canada

CIC : Citoyenneté et Immigration Canada

CSF : Conseil du Statut de la Femme

CDPDJ : Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

DPJ : Direction de la protection de la jeunesse

MCCC : Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

MELS : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

MESS : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale

MFA : Ministère de la Famille et des Aînés

MICC : Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

MSSS: Ministère de la Santé et des services sociaux

MT : Ministère du Travail

LJC : Loi sur les jeunes contrevenants

RAFIQ : Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées

TCRI: Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes

TS : Travailleur(s)e social(e)

UNE VOIX COMMUNE VERS L'ÉGALITÉ

Les États généraux sur la situation des femmes immigrées et racisées ont eu lieu grâce à l'appui de :

**Immigration
et Communautés
culturelles**

Québec 

Ministère de la Culture, des Communications
et de la Condition féminine



Condition féminine Status of Women
Canada Canada



Citoyenneté et Immigration Canada Citizenship and
Immigration Canada



Patrimoine Canadian
canadien Heritage

Éducation, Loisir et Sport
Québec 



Justice
Québec 

